



COMUNICAT DE PRESA

Bucuresti, iulie 2025

Lansarea proiectului „DigitCom”

WARD ASHBY STUDIO SRL anunta lansarea oficiala a proiectului „DigitCom”, cod SMIS 336852, proiect cofinantat din **Fondul Social European Plus**, prin **Programul Educatie si Ocupare 2021–2027**, Cod apel: PEO/373/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34.

Proiectul este implementat in regiunea **Bucuresti–Ilfov** si are ca obiectiv general promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru 605 persoane, angajati, tinând seama de competentele digitale la nivelul regiunii dezvoltate Bucuresti-Ilfov.

Valoarea totala a proiectului este de **4.965.601,99 lei**, din care:

- **Valoarea cofinantarii UE: 1.886.928,76 lei (38%);**
- **Valoarea eligibila nerambursabila din bugetul national: 2.830.393,14 lei (57%)**
- **Valoarea cofinantarii eligibile a beneficiarului: 248.280,09 (5%)**

Obiectivele specific ale proiectului

OS 1 Cresterea gradului de constientizare si promovarea beneficiilor formarii profesionale si invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor digitale pentru un numar de 605 angajati.

OS 2 Dezvoltarea si realizarea a minim 20 de parteneriate cu angajatorii in vederea cresterii competitivitatii digitale si sprijinirii dezvoltarii societatii bazate pe cunoastere pentru promovarea invatarii pe tot parcursul vietii.

OS 3 Identificarea nivelului de competente digitale ale grupului tinta la intrarea in operatiune prin evaluare initiala pentru un numar de 605 angajati (18-64 ani) cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, si au domiciliul/ resedinta in Regiunea dezvoltata Bucuresti- Ilfov, si realizarea planurilor personalizate de formare profesionala in vederea dobandirii competentelor digitale necesare pentru accesul la locurile de munca care presupun competente digitale.

OS 4 Imbunatatirea accesului egal la invatarea pe tot parcursul vietii pentru 605 angajati care vor participa la programe FPC in competente digitale pentru a raspunde cerintelor pietei muncii, din care minim 546 certificate (90,25%), min 128 pers (21,16%) participante la programele pentru dobandirea de competentelor digitale cu recunoastere nationala, conf O.G.129/2000, de perfectionare/specializare sau calificare.



OS5 - Implementarea principiilor dezvoltării durabile, egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare și accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități.

OS6 - Implementarea temelor secundare în activitățile proiectului: contribuția la competențele verzi și economia verde, nediscriminarea și dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale și aplicarea principiului DNSH.

OS7 - Dezvoltarea și implementarea unui sistem de management și control performant al proiectului prin monitorizarea continuă a rezultatelor obținute, în vederea maximizării impactului proiectului asupra grupului țintă vizat precum și asigurarea vizibilității finanțatorului și a activităților proiectului, cu ajutorul unor instrumente inovatoare de informare și publicitate, ce va avea ca rezultat 605 persoane sprijinite (minim 546- 90,25% persoane vor finaliza formarea cu certificat).

Activități proiectului:

Activitate: A0. Analiza de nevoi inițiale în vederea identificării necesarului de formare profesională din perspectiva nevoilor pieței muncii

Activitate: A1. Evaluarea inițială a competențelor digitale ale grupului țintă

Activitate: A2. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați

Activitate: A3. Identificarea, selecția și menținerea grupului țintă

Activitate: A4. Management de proiect

Rezultate așteptate:

R0.1: Analiza de nevoi inițiale în vederea identificării necesarului de formare profesională din perspectiva nevoilor pieței muncii, însoțită de anexe;

Rezultate A.1: 1 metodologie de evaluare inițială a nivelului de competențe digitale și de elaborare a planului individualizat de formare dezvoltată și actualizată, însoțită de anexe; 605 persoane evaluate inițial în toate cele 5 arii de competențe și cele 21 de competențe specifice DigComp; 605 planuri personalizate de formare profesională în vederea dobândirii competențelor digitale specifice DigComp. Rezultatele acestei activități contribuie la atingerea OS 3, 5, 6;

Rezultate A.2.1.: 1 metodologie specifică de organizare și desfășurare a programelor de formare profesională continuă acreditate exclusiv în domeniul competențelor digitale și tehnologiei informațiilor și comunicațiilor, elaborată și actualizată, însoțită de anexe, pt 187 persoane înscrise în grupul țintă, Curs “Operator introducere, validare și prelucrare date” – calificare și inițiere, Curs “Programator ajutor” - specializare, 1 metodologie specifică de organizare și desfășurare a programelor de formare profesională continuă altă decât formarea profesională autorizată în conformitate cu prevederile ordonanței guvernului nr 129 /2000 acreditate exclusiv în domeniul competențelor digitale și tehnologiei informațiilor și comunicațiilor, elaborată și actualizată, însoțită de anexe, pt 418 de persoane înscrise în GT al proiectului Curs “Marketing digital” - curs nonformal/neaautorizat, Curs „Competențe pentru transformare digitală” - curs nonformal/neaautorizat. 5 suporturi de curs, 605 Angajați care participă la un program de formare profesională, 605 persoane care participă la cursurile de formare profesională (187 participanți la cursuri acreditate, 418 participanți la cursuri neacreditate); min 546 (90,25%) de persoane din GT al proiectului care



finalizeaza formarea cu certificat ca urmare a procesului de evaluare, min 106 persoane (17,52%), participa la progr perf/spec calif; min 546 de certificate. Rezultatele acestei activitati contribuie la atingerea OS 4,5,6,7,8;

Rezultate A2.2.: Organizarea si derularea Cursului “Operator introducere, validare si prelucrare date” – calificare niv 3 – 720 ore, cu participarea a 52 persoane, minim 90,25% persoane din GT al proiectului care finalizeaza formarea cu certificat ca urmare a procesului de evaluare. Rezultatele acestei activitati contribuie la atingerea OS 4,5,6,7,8;

Rezultate A2.3.: Organizarea si derularea Cursului “Operator introducere, validare si prelucrare date” –initiere – 225 ore, cu participarea a 81 persoane, minim 90,25% persoane din GT al proiectului care finalizeaza formarea cu certificat ca urmare a procesului de evaluare. Rezultatele acestei activitati contribuie la atingerea OS 4,5,6,7,8;

Rezultate A2.4.: Organizarea si derularea Cursului “ Programator ajutor” - specializare – 300 ore, cu participarea a 54 persoane, minim 90,25% persoane din GT al proiectului care finalizeaza formarea cu certificat ca urmare a procesului de evaluare. Rezultatele acestei activitati contribuie la atingerea OS 4,5,6,7,8;

Rezultate A2.5.: Organizarea si derularea Cursului “Marketing digital” - curs nonformal/neaautorizat – 60 ore, cu participarea a 175 persoane, minim 90,25% persoane din GT al proiectului care finalizeaza formarea cu certificat ca urmare a procesului de evaluare. Rezultatele acestei activitati contribuie la atingerea OS 4,5,6,7,8;

Rezultate A2.6.: Organizarea si derularea Cursului „Competente pentru transformare digitala” -curs nonformal /neaautorizta – 40 ore, cu participarea a 243 persoane, minim 90,25% persoane din GT al proiectului care finalizeaza formarea cu certificat ca urmare a procesului de evaluare. Rezultatele acestei activitati contribuie la atingerea OS 4,5,6,7,8;

Rezultate A.3: 1 metodologie de promovare, identificare si selectare a grupului tinta la nivelul Regiunii dezv Bucuresti-Ilfov dezvoltata si actualizata, insotita de anexe; 605 persoane eligibile inregistrate in GT (EECO01); 605 dosare de inscriere inregistrate; 1 baza de date cu persoanele inscrise la activitatile proiectului creata si actualizata; min. 4 prezentari ce vizeaza principiile si temele orizontale stabilite prin PEO 2021-2027, min. 3 prezentari ce vizeaza temele secundare, minim min 20 acorduri de colaborare (incheiate pe min 4 ani) cu intreprinderi publice si private, interesate de formarea profesionala a angajatilor si care au necesar de forta de munca pt ocuparea posturilor ce necesita competente digitale. Rezultatele acestei activitati contribuie la atingerea OS 1, 2,3,4,5,6,7,8,9;

Rezultate A4: - procedurile de management general al proiectului, realizate si implementate. min 12 rapoarte tehnice realizate. - min 14 cereri de plata/ rambursare+raportari tehnico-financiare, depuse conform planificarilor. - 1 plan de management financiar/procedura de management financiar. – 1 plan de achizitii ale proiectului/procedura de achizitii. – 1 echipa de proiect selectata, formata si organizata; - contabilitatea proiectului realizata; - arhiva fizica si electronica a documentelor privind gestiunea tehnicofinanciara; - 2 comunicate de presa (la inceput si final proiect). - 1 sectiune web dedicata proiectului, in cadrul site-ului solicitantului – 1 pagina Facebook a proiectului. Rezultatele acestei activitati transversale contribuie la implementarea corecta si eficienta a intregului proiect, pentru atingerea obiectivelor propuse si indicatorilor asumati. Rezultatele acestei activitati transversale contribuie la implementarea corecta si eficienta a intregului proiect, pentru atingerea obiectivelor propuse si indicatorilor asumati;



Finanțat de
Uniunea Europeană



Grupul tinta al proiectului este reprezentat de 605 persoane (angajati cu CIM, cu norma intreaga sau cu timp partial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi din domeniul 47 Comert cu amanuntul, cu exceptia auto si moto, cu varsta între 18-64 ani si domiciliul /resedinta in regiunea dezvoltata (Bucuresti-Ilfov).

Proiectul se va implementa in perioada **01 iulie 2025 – 30 iunie 2028**, iar rezultatele estimate includ formarea si certificarea unui numar semnificativ de persoane, cu efecte directe asupra adaptabilitatii si competitivitatii acestora pe piata muncii.

WARD ASHBY STUDIO SRL este un furnizor de formare profesionala autorizat, cu experienta solida in proiecte finantate din fonduri europene. Prin proiectul „DigitCom”, compania isi propune sa contribuie activ la crearea unei forte de munca adaptate noilor cerinte ale economiei digitale.

Pentru informatii suplimentare:

Dinca Sabina, Expert informare program si selectare grup tinta 1- nr. tel. 0784375023

Popescu Nicolae Bogdan, Expert informare program si selectare grup tinta 2- nr. tel. 0763065051

E-mail: proiecte@goodstory.ro

Website: www.goodstory.ro